

Participez à la création et à l'ouverture du Centre Éducatif Fermé des Alpes de Haute Provence qui, à partir d'octobre 2025, accueillera 12 jeunes de 15 à 18 ans placés pour 6 mois renouvelables en alternative à l'incarcération.

Vous rejoindrez l'ADSEA 04, association à taille humaine composée de 140 salariés, de 10 cadres et d'administrateurs engagés. Avec ses 8 établissements et services (MECS, SEMO, Prévention spécialisée, médiation socio-éducative, médiation familiale...), l'ADSEA 04 est un acteur incontournable de la Protection de l'Enfance dans les Alpes de Haute-Provence. Un département « irrésistible » où les amateurs de nature et d'activité de plein air seront comblés.

L'ÉTABLISSEMENT

La nature et le plein air seront également au cœur de l'identité du CEF. Sur un terrain boisé de 4 hectares, il proposera un accompagnement éducatif, scolaire et pédagogique, à partir d'ateliers tournés vers le maraichage, la traction animale, l'entretien des sentiers de randonnée ou la valorisation du patrimoine ancien. Il développera intramuros la médiation équine et canine, dans une optique d'apaisement et de développement des compétences psychosociales.

Dans un bâtiment neuf, dont la construction s'achèvera en septembre 2025, vous contribuerez, par votre engagement en faveur de la jeunesse en difficulté, à créer les conditions de la désistance pour ces jeunes placés pour des actes de délinquance réitérés ou d'une particulière gravité.

LES MISSIONS

Aux côtés de la directrice, engagée dans le suivi du projet depuis 2023, et du/de la chef-fe de service, vous constituerez l'équipe de direction : vous contribuerez à la construction puis à l'animation du projet d'établissement, vous participerez à la réflexion sur la qualité de l'accompagnement, du fonctionnement de la structure et de la vie au travail (QVT). Vous participerez aux différentes instances associatives (réunions mensuelles cadres, commissions associatives, rencontres annuelles de l'ensemble des salariés, assemblées générales...). Vous aurez à cœur d'incarner les valeurs associatives de solidarité, d'équité et de respect du cadre de l'intervention.

Dans la période comprise entre votre prise de poste, en mai 2025 et l'ouverture de l'établissement, en octobre 2025, vous participerez :

- à l'élaboration des fiches de postes, des livrets d'accueil et des procédures,
- au recrutement et à la formation des 24 professionnels qui prendront leurs fonctions le 1^{er} septembre 2025,
- à la préparation de l'ouverture de la structure et de l'accueil des jeunes.

Par la suite, en tant que directeur adjoint/directrice adjoint, vous assurerez les missions suivantes :

- Vous serez le/la garant-e du suivi du parcours judiciaire des mineurs confiés ;
- Vous serez chargé-e de l'élaboration des plannings pour l'ensemble des équipes ;
- Vous managerez au quotidien l'équipe de soin et celle des services généraux ;
- Vous serez chargé du suivi logistique et sécurité de l'établissement : véhicules, bâtiments, maintenances, mises à jour des registres de sécurité, programmations des exercices annuels, HACCP...
- Vous animerez, en lien avec le/la chef-fe de service, la réunion hebdomadaire de service et, en lien avec la directrice, les réunions mensuelles de fonctionnement ;
- Vous ferez remonter tout dysfonctionnement dans l'accompagnement et/ou le fonctionnement de l'établissement, et participerez en réunion de direction à la recherche de solution ;
- Vous entretiendrez un lien de confiance avec les partenaires du CEF, au premier rang desquels les services de milieu ouvert de la PJJ et les magistrats des différentes juridictions.

COMPÉTENCES REQUISES

- Diplôme de cadre en travail social (CAFERUIS, CAFDES, DEIS...)
- Expérience d'au moins 5 ans en management
- Expérience de l'hébergement collectif
- Connaissance du public et du Code de la Justice Pénale des Mineurs
- Connaissance de l'environnement partenarial du 04 appréciée
- Connaissance du logiciel Octime appréciée
- Maîtrise des écrits professionnels à destination des magistrats
- Permis B indispensable

QUALITES REQUISES

- Éthique, loyauté, sens de l'écoute, réactivité, adaptabilité
- Capacité à se positionner au sein d'une équipe

CONDITION DU CONTRAT



CDI à compter du 19 mai 2025



39h00 avec RTT



CAFDES, DEIS, CAFERUIS ou équivalent



Selon grille C.C.N du 15 Mars 1966

Contraintes du poste

- Astreintes environ 10 jours par mois
- Déplacements réguliers dans l'inter-région pour participer à des audiences et réunions
- Déplacements ponctuels sur le territoire national

Avantages

- Mise à disposition possible d'un logement le temps de la période d'essai et/ou lors des astreintes
- Mutuelle, Compte Épargne Temps, CSE
- 25 jours de congés payés + 18 jours de congés trimestriels + 24 jours de RTT

Salaires indicatifs (selon diplôme et ancienneté) : entre 3952 € bruts (C1N2 débutant) et 4942 € bruts (C1n1 + 20 ans d'ancienneté), incluant prime de sujétion et prime Ségur, et à l'exclusion des indemnités d'astreintes.

CALENDRIER DE RECRUTEMENT

- Diffusion de l'offre : 8 octobre 2024
- Date limite de candidature : 20 novembre 2024
- Commission de recrutement : entre le 25 novembre et le 6 décembre 2024
- Prise de poste : 19 mai 2025

CONTACT

Envoyez CV et lettre de motivation à l'attention de Mme ZAREV-RASPAIL :

📍 ADSEA 04, Immeuble Le Félibrige, 18 Avenue Demontzey, 04000 DIGNE LES BAINS

💻 recrutement@adsea04.fr