

Educateur de jeunes enfants (h/f)

Offre n° O084240411000276

Publiée le 22/04/2024

Synthèse de l'offre

Employeur	<u>COMMUNE DE PERTUIS - ENSEIGNE DE PERTUIS</u> Rue voltaire 84120 Pertuis
Lieu de travail	Pertuis
Poste à pourvoir le	26/08/2024
Date limite de candidature	21/07/2024
Type d'emploi	Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent
Nombre de postes	1

Détails de l'offre

Famille de métiers	Enfance, famille > Petite enfance	Grade(s) recherché(s)	Educateur de jeunes enfants
Métier(s)	→ <u>Éducateur ou éducatrice de jeunes enfants</u>		
Ouvert aux contractuels	Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique) Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.		
Temps de travail	Temps complet, 1607 heures annuelles	Télétravail	Non
Expérience souhaitée	Confirmé		

Descriptif de l'emploi

PERTUIS, ville du Vaucluse de 22 000 habitants, capitale du Sud Luberon et pôle d'attractivité du pays d'Aix, présentant un cadre de vie agréable et placée au cœur de projets ambitieux recrute par voie contractuelle CDD ou statutaire un(e) Éducateur (trice) de Jeunes enfants (H/F) - Catégorie A

Rattaché(e) à la Direction de l'enfance et de la jeunesse, et placé sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de la Maison de la Petite Enfance « A Petits Pas », Infirmière Puéricultrice, l'Éducateur (trice) de Jeunes Enfants assure les missions suivantes :

- Accueil et prise en charge de l'enfant âgé de 0 à 4 ans et de sa famille, dans son quotidien de collectivité ; en adéquation avec le projet pédagogique de la structure, en collaboration avec une équipe.
- Assurer un rôle spécifique auprès de l'équipe, de la direction et en ce qui concerne les projets de la structure.

Missions / conditions d'exercice

Activités principales :

- Identifier les besoins de chaque enfant et effectuer les soins (changes, repas, sommeil, etc.) qui en découlent individuellement et en groupe



- Accueillir l'enfant et sa famille au quotidien (transmissions), les accompagner et les soutenir dans leur rôle parental (adaptation, rdv particuliers, buffets, réunions)
- Effectuer les tâches techniques en respectant les règles d'hygiène et les protocoles de l'établissement
- Appliquer les tâches techniques en respectant les règles d'hygiène et les protocoles de l'établissement
- Appliquer et adhérer au projet éducatif de la section
- Evaluer son action professionnelle au quotidien et annuellement
- Observer l'enfant et repérer des « données » liés à son développement
- Soutenir, coordonner et motiver des équipes en charge
- Assurer une liaison en l'équipe et la direction
- Favoriser la mise en œuvre de projets au sein de la structure.

Activités spécifiques

- Analyser ses observations (y compris les manifestations de mal être de l'enfant) en collaboration avec l'équipe et la psychologue
- Formation des stagiaires
- Marrainage de nouvelles collègues
- Veiller à l'application de l'approche piklérienne au sein de l'équipe

Profils recherchés

Savoirs faire :

- Connaissances approfondies sur le développement global de l'enfant.
- Techniques de communication avec l'enfant (verbalisation, langage non verbal) et avec les adultes.
- Adapter l'environnement et le matériel autour de l'enfant.
- Techniques d'observations.
- Connaissance des protocoles de la structure (médicaux, sieste, change, etc.)
- Principes d'hygiène corporelle enfants et adultes.
- Participer aux visites médicales des enfants de deuxième référence.
- Connaissance des rythmes de chaque enfant de la section.
- Transmissions écrites et orales de qualité.
- Notions de développement physique et psychologie de l'enfant.
- Techniques de management.
- Connaissance de la charte d'accueil des stagiaires.
- Connaissance des partenaires médico sociaux.
- Projet éducatif et projet pédagogique.

Savoir-Être :

- Rigueur
- Discrétion et respect du secret professionnel
- Maîtrise de soi dans toute situation
- Sens de l'organisation
- Qualités relationnelles, d'écoute et de communications adaptées au différents interlocuteurs.
- Autonomie
- Tact, diplomatie et patience
- Esprit d'initiative et force de proposition
- Esprit d'équipe
- Savoir se remettre en question : accepter les changements, évoluer et faire des propositions

Contact

Contact

0490790274

Informations complémentaires

Niveau d'études / Qualification :
 - Diplôme l'Éducateur(trice) de Jeunes Enfants
 Concours de la Fonction Publique Territoriale

Rémunération :

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + titres restaurant + primes annuelles

Condition de travail :

Ergonomique : portage des enfants, position baissée et au niveau des enfants.
 - Ambiance sonore et agitée.



- Risque de contamination élevée.
- Réunions et formations en dehors des horaires planifiés.
Congés imposés pendant les périodes de fermeture de la structure.
Horaires variables et adaptables.

Poste à pourvoir au 25 août 2024

Merci d'adresser votre candidature par mail à la
Direction des Ressources Humaines : candidatures@mairie-pertuis.fr avant le 31 mai 2024.

DÉPOSER MA CANDIDATURE

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

⌚ Résultat précédent (11/23) : - Chargé de coopération territoriale - COMMUNAUTE TERRITORIALE SUD LUBERON 0084240424000592

⌚ Résultat suivant (13/23) : - AIDE MATERNELLE - COMMUNE DE PERTUIS - ENSEIGNE DE PERTUIS 0084240411000312



